

山东省泰山中学

2025—2026 学年第二学期工作总结

2025—2026 学年第二学期，学校党委牢牢把握党组织领导的校长负责制，锚定“质量一流、特色鲜明、师生成功、与泰山齐名”的发展愿景，落实“严、真、细、实、快+廉”的工作要求，统筹党建引领、教育教学、德育管理、安全保障等各项工作，圆满完成学期各项目标任务，实现办学质量、管理效能、育人口碑同步提升。现将本学期整体工作全面总结如下：

一、坚持党建铸魂领航，夯实办学政治根基

本学期学校把政治建设放在首位，以高质量党建统领学校全部工作，推动党建工作与教育教学深度融合。

一是理论武装走深走实。本学期召开党委会议 14 次，同步落实“第一议题”学习 14 次；组织党委理论学习中心组专题研讨 7 次，召开校长办公会、同步中层干部集中政治学习 11 次。常态化学习习近平总书记关于教育、政绩观、全面从严治党重要论述及二十届历中全会、党纪条例等内容。规范落实“三会一课”主题党日，本学期开展主题党日 6 次，班子成员、支部书记每人讲授专题党课 1 节，分层覆盖党员、全体教职工，将教育家精神、师德师风纳入常态化学习，树立务实育人的正确教育政绩观。

二是组织建设强基固本。完善“三重一大”议事决策机制，规范党员发展与党费收缴，落实党员“双培养”机制，上半年培育骨干教师入党积极分子4名。围绕建党105周年筹备“七一”系列表彰，评选优秀共产党员、优秀党务工作者及先进党组织，激励党员在教学、管理、服务一线履职尽责。高标准召开以案促改专题民主生活会，班子对照典型违纪案例、岗位廉政风险深入查摆，制定整改清单，实现以案促改、以案促治。

三是全力配合纪委监委巡察。将配合市委第十轮巡察作为重大政治任务，成立巡察专项工作专班，细化任务清单，对照党建、教学、后勤、安全、财务等全领域梳理材料，建立专人对接联络机制，对调阅资料、实地查看等需求第一时间响应，针对反馈问题逐条制定可落地、可核查的整改方案，同步建立长效机制，推动巡察整改走深走实。

四是守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，规范公众号、宣传栏、班级群等阵地管理，常态化摸排师生思想动态，开展网络文明、法治教育，妥善处置舆情事件1起，12345便民服务热线接处16件，牢牢掌握校园思想工作主动权。

二、聚焦教育教学中心，稳步提升育人质量

始终坚持以教学为中心，统筹推进常规管理、教科研创新、特色办学，教育教学质量稳步提升。2026年高考取得亮眼成绩，全校参考865人，特控线以上28人，一段线以上352人，最高分583分（高三18班陈立文，中考成绩432分，主城区排名8302）；小班

1 班、12 班、18 班本科过线率均达 90%以上，实现“低进高出、高进优出”的培养目标。中加班 2026 届毕业生人均手握 5 份世界名校录取通知书，27 份全球前 50 大学 offer。

1. 教学常规精细化落地。教务处统筹全校教学管理，规范教材教辅征订分发，优化“一日常规十二项行动”，推行周周清闭环管理。落实教学常规检查制度，规范备课、上课、作业批改、课后辅导全流程。持续开展青年教师汇报课、名师引领课等活动，提升全体教师课堂教学设计能力。创新性开展“班级协作组”展评，提升以班主任为核心的团队育人效力。加强领导干部日常听课巡课督导，常态化开展教师听评课，形成全员参与、互学互鉴的课堂教研氛围。落实“半天无课日”教研机制，抓实集体备课，优化学科整体教学质量。完善全员导师制、班级协作组制度，压实目标生跟踪责任，细化学情跟踪记录。规范学籍管理，稳妥办理转学、休学、复学，做好学生综合素质评价、学分认定工作。

2. 分年级精准施策成效显著。高三年级锚定“增量提质”目标，建立“年级-班级-学科-学生”四级考情分析机制，落实党员培优示范岗、边缘生一对一帮扶机制，周测月考形成“训练-批改-统计-错题过关”闭环，为高考成绩提升奠定坚实基础。高二年级聚焦学业水平考试，创新双导师制度，推行分层培优、兵教兵互助模式，有效缓解两极分化。高一年级完善学生量化考核体系，打造英才班专项培养方案，开设周末学科社团，兼顾基础夯实与拔尖拓展。对外

交流中心规范中加课程融合，分年级开展升学指导，有序推进中外合作办学延期评估并顺利通过审批。

3. 教科研促进课堂提质。完善省市校三级课题管理体系，3项市级课题顺利开题、4项市级课题结题、1项省级课题完成申报结题，教科研水平位居市直学校前列。打造“泰山大讲堂”，邀请专家、作家、优秀教师开展专题讲座，拓宽师生视野。组织教师参加国家智慧教育平台研修、省级骨干教师培训，推进科普教育，组织青少年科技创新大赛等活动。

4. 特色办学亮点纷呈。信息中心推进“1+N”科创模式，开设无人机、机器人等特色社团，全国青少年航天创新大赛选拔赛备赛工作有序推进；编制《教师数字素养提升专刊》，组织国家中小学智慧教育平台应用培训，教师信息化教学能力显著提升。组织学生参加叶圣陶杯、数理化生竞赛、科技创新大赛、艺体专业测试等特色活动。体卫艺处体育高考1人满分、6人90分以上，市运会、篮排联赛、省级啦啦操比赛斩获多项冠亚军，美育、体育特色持续彰显。

5. 规范各类考务。本学期高标准承担高考、中考、学业水平考试三大国家级大型考务，严格对标上级组考规范，落实“平时考试高考化”管理，做到流程标准化、管理精细化。

三、深化全环境德育，构建全员育人体系

坚持“五育并举、德育为先”，统筹政教、学生发展、体卫艺等条线工作，构建“常规管理+主题教育+心理健康+家校共育”一体化德育体系。

1. 学生常规管理从严从细。常态化开展仪容仪表专项检查 16 次，建立“日反馈、周通报”量化管理机制，每月汇总班主任“五到位”情况，评选“优秀班级流动红旗”16 次，量化结果与班主任津贴、评优评先直接挂钩。加强班主任队伍建设，组织班主任培训 2 次，落实“青蓝工程”师徒结对，推广优秀班主任管理经验。宿舍管理实行“一日三查”“星级宿舍”评比，校园卫生实行网格化、时段化管理，顺利完成“无废学校”申报、垃圾分类进校园等专项工作。开展防欺凌摸排 4 轮，组织防震减灾疏散演练 3 次，校园安全零事故。

2. 丰富德育实践与仪式教育。依托清明、端午、劳动节等节点开展传统文化、劳动实践活动，组织红色研学、烈士陵园祭扫；开展 13 次主题升旗仪式，规范入团程序，发展新团员 120 余人，完成智慧团建系统维护。开展校园辩论赛、经典诵读、成人礼、志愿服务等，组织校园劳动养护、社区公益等社会实践，评选校级劳动之星、新时代好少年。

3. 心理健康教育体系持续完善。完成高一、高二全员心理筛查，建立完整学生心理档案，开设心灵驿站团体辅导，围绕考前减压、情绪管理开展专题活动，联动市心理中心建立专业转介通道，落实重点学生一对一持续疏导，前置化解青春期焦虑、厌学等心理问题。

4. 家校社协同走深走实。分层召开全体家长会、小型分层家长会、中加班一对一家长沟通会，开展全覆盖家访，定期印发《致家长一封信》，开设家长课堂、家庭教育专题讲座，畅通线上线下沟通渠道。

四、筑牢安全防线，优化后勤服务保障

1. 全域安全管理闭环运行。安全科统筹校园安防工作，坚持 24 小时走动式巡查+监控巡查，每月开展消防、防震疏散应急演练，常态化排查消防器材、围墙、电动车停放区隐患。全面排查食堂燃气、电路、实验室危化品等高风险区域，同步推进人车分离改造；梳理监控、人脸识别闸机老化问题，形成升级改造方案；深化警校共建，联动派出所、城管整治校园周边环境，未发生安全责任事故。政教处同步开展防溺水、校园欺凌、禁毒、国家安全、消防安全系列主题班会，压实安全教育。

2. 后勤服务提质增效。总务处聚焦教学保障，完成 1 号公寓加固、公寓自来水管改造、2、5 号公寓及西院食堂加固项目进入审批流程。完成 40 套智慧黑板安装，实现普通教室信息化全覆盖。持续优化食堂管理，落实每日晨检、食品留样，增设特色窗口，师生就餐满意率提升约 9%。完善校园绿化、水电、门窗桌椅维修闭环机制，推进节约型校园建设，水电支出下降约 2%。规范固定资产盘点，建立老化设施更新台账，分年度逐步改造老旧管网、空调设备。

3. 财务管理规范严谨。严格执行《政府会计制度》，建立“事前有计划、事中有控制、事后有分析”的预算管控体系，重点保障教育教学、师资队伍建设等核心支出。规范收费管理，严格执行“收支两条线”，各项收费应收尽收。完成学校、工会、党费、食堂、超市的全口径会计核算，按时完成统计局月报、政府财务报告、内部控制评价等 20 余项上级报表填报。聚焦“三重一大”、政府采购等重点领域防控风险，定期开展内部审计。

4. 人事管理精准有序。调整全校教职工薪级工资，核定绩效工资总量，社保、公积金缴纳零差错；公开招聘及考察聘用 1 名教师，为学校注入新鲜血液；规范开展职称评聘、分级竞聘工作，完成 2025 年度教职工考核，建立正向激励机制。

5. 行政服务高效务实。办公室统筹中枢运转，本学期高质高效组织各类校级会议，保障各类重大活动；转办上级来文 262 份，公务用车派遣 177 车次；规范做好档案查阅利用、审核流转、文件编印等日常工作。宣传工作亮点频出，全学期推送微信公众号 120 余篇、视频号 48 期，在市级主流媒体发稿 36 篇，校长讲话、教师事迹获大众网等平台重点推介，学校美誉度显著提升。督导室严抓作风纪律，落实考勤“周周清”，完成中高考等重大考试纪检监察任务。工会倾情服务教职工，组织三八节健身、教职工徒步行等文体活动，落实疗休养及大病医疗补助政策，切实增强队伍凝聚力。

五、存在的短板与不足

回顾本学期工作，整体看来各项工作稳中有进，但仍存在一些突出问题：一是党建引领与业务融合深度不够，部分工作重流程轻实效，党建品牌辨识度不高；二是教育教学质量提升压力较大，尖子生培养、学困生长效帮扶机制不够完善，教师高考前沿研究深度不足、教研实效性有待加强；三是德育工作系统性和创新性不足，心理健康教育专业力量薄弱，家校活动形式单一；四是管理服务精细化水平有待提升，后勤维修信息滞后，财务事前预判不足，安全技防设施需升级；五是教师队伍存在部分学科年龄断层、教研积极性不足等问题，部分教职工纪律意识有待强化。

六、新学期十大重点工作

1. 深化党建品牌建设。夯实“铸魂育人·泰中敢当”特色品牌，常态化开展专项工作“复盘回头看”，打造“党建+教研”特色项目，开展党员示范课、师德模范等评选活动。

2. 攻坚新高三高考备考。完善三年一体化复习方案，细化分层培优促边机制，落实“周周清”“日日清”要求，力争2027年高考特控线、一段线上线率稳步提升。

3. 持续推进高效课堂与教研创新。深化“学教练思评+趣”课堂改革，落实“半天无课日”集体备课闭环管理，推进各级教研落地，开展教师教学基本功大赛。

4. 完善全环境德育体系。开拓创新每周升旗仪式、主题班会、节日育人等主题德育活动，丰富劳动实践、生涯规划等德育品牌；扩充兼职心理辅导师资，及时跟踪疏导重点学生。

5. 深耕艺体科创特色办学。全面普及阳光体育活动，高质量开展文体赛事、艺术展演等全民集体活动；搭建科创实践平台，开设特色社团与创新实践课程，丰富特色育人载体，全面提升学生综合素养。

6. 提质家校协同育人。增设家长开放日、线上专题微课，完善重点学生季度回访制度，拓宽家校沟通渠道。

7. 强化安全常态化管控。升级安全保障，每月开展多类型应急演练，持续整治校园周边、电动车、宿舍安全隐患，完善安全台账闭环整改。

8. 优化后勤服务。加快校园硬件升级，推进公寓加固、管网改造、监控系统升级等。规范财务管理、招标采购流程，建立全过程预算管控机制，提升资金使用效益。

9. 抓实师资队伍建设。推进青蓝工程、教师数字素养培训，优化人事激励机制，提前做好学科教师缺口调配预案。

10. 深化作风建设。严格落实考勤、值班“周周清”制度，优化12345热线、信访处置流程，提升师生诉求办结满意率。

山东省泰山中学

2026年7月11日